

# מעבודות לחירות

חג הפסח בפתח והוא מעלה שאלות הן מצד מעסיקים והן מצד עובדים: על חופשה מרוכזת, שי לחג ושאר ירקות • מדריך זכויות עובדים בחג



איור: גיא חורד

כות להחליט על סגירת בית העסק ועל הוצאת עובדיו לחופשה מרוכזת (בתשלום) בערבי החג ובחול המועד במקרה שהחופשה המרוכזת ארוכה משבעה ימים, על המעסיק להודיע עליה לעובדיו לפחות 14 יום מראש, ככלל זאת על מועד תחילתה. יחור עם זאת, ימי החג עצמם לא יימנו כחלק מן החופשה המרוכזת. לרברי עו"ד קצנשטיין, אם לעובד אין מספיק ימי חופשה, לא ניתן להכניסו "למינוט". אם העובד נכון להגיע לעבודה, ניתן שלא להוציאו לחופשה כלל, או להוציאו לחופשה מבלי לנכות את ימי החופשה הג"ל ולשלם לו עבורם כאילו עבד כמו כן, ניתן להגיע עם העובד להסכמה על יציאה לחופשה ללא תשלום. חשוב לציין, להבדיל מימי החג עצמם, ערב החג הוא יום עבודה לכל רבר ועניין. יחד עם זה, מסביר עו"ד קצנשטיין, מכוח חוק חופשה שנתית, עובר זכאי ליום במזירה אחד בש"ג שיכול לחול באחד מערבי החג. משכה, העובד יכול להודיע למעסיקו שהוא מעוניין להיות בחופש בערב החג, ויום החופשה ינוכה מצבירתה. לital-do@yediath.co.il

דינו של חול המועד הוא כיום עבודה רגיל ואין התייחסות מיוחדת למספר שעות העבודה או לתמורה בניגון. לכן, מסבירה עו"ד רולב, אם העובד יצא לחופשה במהלך חול המועד, המעסיק זכאי לנכות ימי חופשה מלאים. למרות כל זאת, אם חל במקום העבודה מקור אחר, כגון: הסכם קיבוצי, צו הרחבה או נוהג - תחול ההוראה המיטיבה עם העובד.

## עתה בני חורדן

האם רשאי המעסיק להוציא את עובדיו לחופשה מרוכזת בפסח? התשובה חיובית. בירי המעסיק הסמי

החלוקה עדיין התקיימו בין הצדדים יחסי עובד ומעביד.

## עובדים היינו

אם עובד בחר לעבוד ביום החג, יש לשלם לו שכר עבודה בשיעור של 150% משכרו הרגיל, לכל הפחות. באשר לשעות העבודה בערב החג, אלא אם נקבע אחרת בצו הרחבה, הסכם קיבוצי או הסכם אישי, בשבוע עבודה בן 6 ימים משך יום העבודה בערב החג לא יעלה על 7 שעות. בני קומות עבודה בהם לאורד שנים נקבע יום עבודה קצר יותר, ניתן, במקרים המתאימים, לראות בכך נוהג מחייב.

התפטרותם בדיון לפני החג? בית הדין לעבודה קבע שאם ההתפטרות נכנסת לתוקף אחרי החג, תהיו זכאים לקבלת השי כמו יתר העובדים



עו"ד יעל דולב

עו"ד קצנשטיין

חג הפסח כפתח, ורבים מהעובדים במשק יתבקשו לצאת לחופשה מרוכזת. מוסף "ממון" משיב על קושיות שכחות בנוגע לזכויות העובדים בחגים כאמצע עות עו"ד עופר קצנשטיין, שותף במשרד "קצנשטיין, אפרת-לוי", ועו"ד יעל רולב, שותפה במשרד "גרונס, קלינגהרל, חורק, הלוי גרינברג ושות'", המתמחים שיהיה בריני עבודה. נחחיל בבסיס. לעובדים יהודיים מוכרים תשעה ימי חג בשנה: 2 ימי ראש השנה, יום כיפור, 2 ימי סוכות, 2 ימי פסח, חג השבועות ויום העצמאות. כלומר, במהלך חופשת פסח רק שני ימים, פסח ושביעי של פסח, נחשבים כימי חג בתשלום. עו"ד דולב מסבירה שמי שאינו יהודי זכאי לקבל במקומם ימי חג על פי דתו, והיעדרותו בימי החג היהודיים תיוקף על חשבון החופשה השנתית.

## דמי פסח

על המעסיק לא חלה חובה חר" קית לחלק לעובדיו שי לחג. למי רותו זאת, מסביר עו"ד קצנשטיין, חלק מהעובדים זכאים לכך מכוח

חג הפסח כפתח, ורבים מהעובדים במשק יתבקשו לצאת לחופשה מרוכזת. מוסף "ממון" משיב על קושיות שכחות בנוגע לזכויות העובדים בחגים כאמצע עות עו"ד עופר קצנשטיין, שותף במשרד "קצנשטיין, אפרת-לוי", ועו"ד יעל רולב, שותפה במשרד "גרונס, קלינגהרל, חורק, הלוי גרינברג ושות'", המתמחים שיהיה בריני עבודה. נחחיל בבסיס. לעובדים יהודיים מוכרים תשעה ימי חג בשנה: 2 ימי ראש השנה, יום כיפור, 2 ימי סוכות, 2 ימי פסח, חג השבועות ויום העצמאות. כלומר, במהלך חופשת פסח רק שני ימים, פסח ושביעי של פסח, נחשבים כימי חג בתשלום. עו"ד דולב מסבירה שמי שאינו יהודי זכאי לקבל במקומם ימי חג על פי דתו, והיעדרותו בימי החג היהודיים תיוקף על חשבון החופשה השנתית.